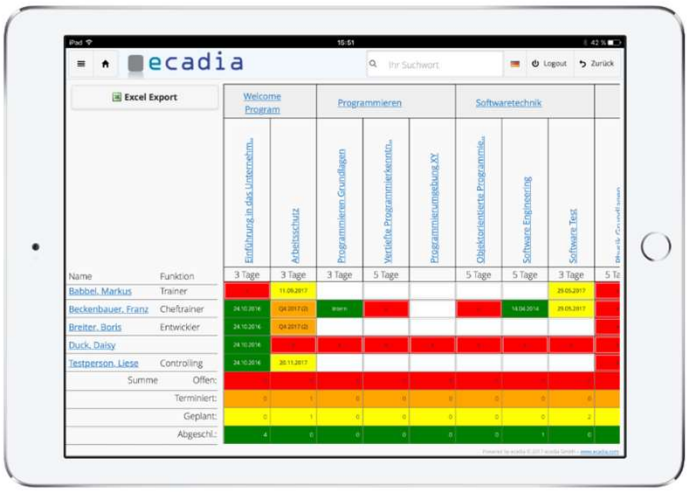
ecadia Ihre Akademie digital

Qualifizierungsplanung

ecadia™ learning management



ecadia Qualifizierungsplanung

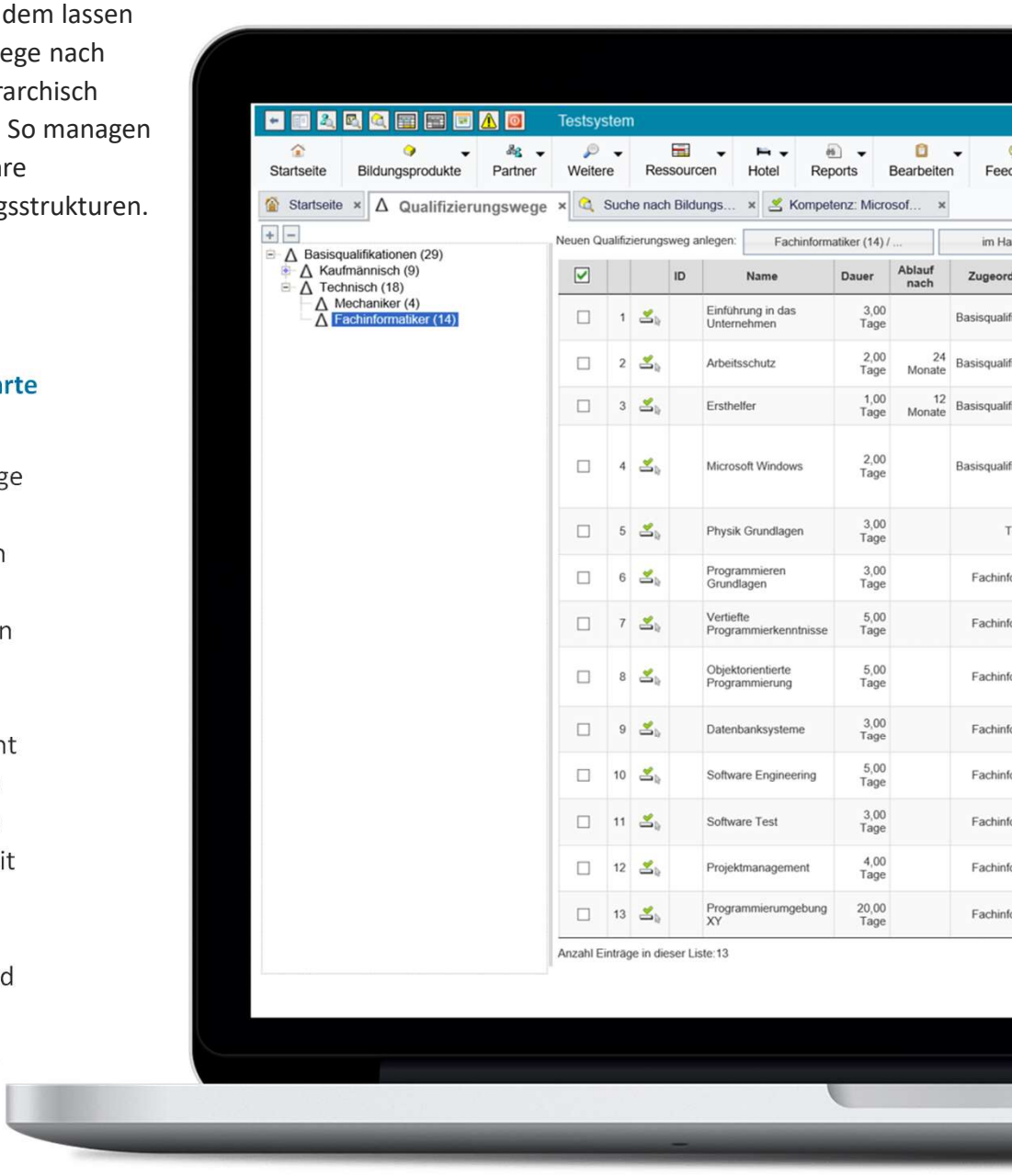
ist eine ausgereifte Methode zur systematischen und modularen Qualifizierung einer Zielgruppe mit einer durchgängigen Systemunterstützung

Qualifizierungswege definieren eine systematische Abfolge von Trainings

Mit den ecadia Qualifizierungswegen legen Sie eine Abfolge von Qualifizierungen für eine Zielgruppe von Mitarbeitern fest. Zudem lassen sich die Qualifizierungswege nach dem Bausteinprinzip hierarchisch miteinander verknüpfen. So managen Sie auf einfache Weise Ihre komplexen Qualifizierungsstrukturen.

Eine in der Praxis bewährte Methode

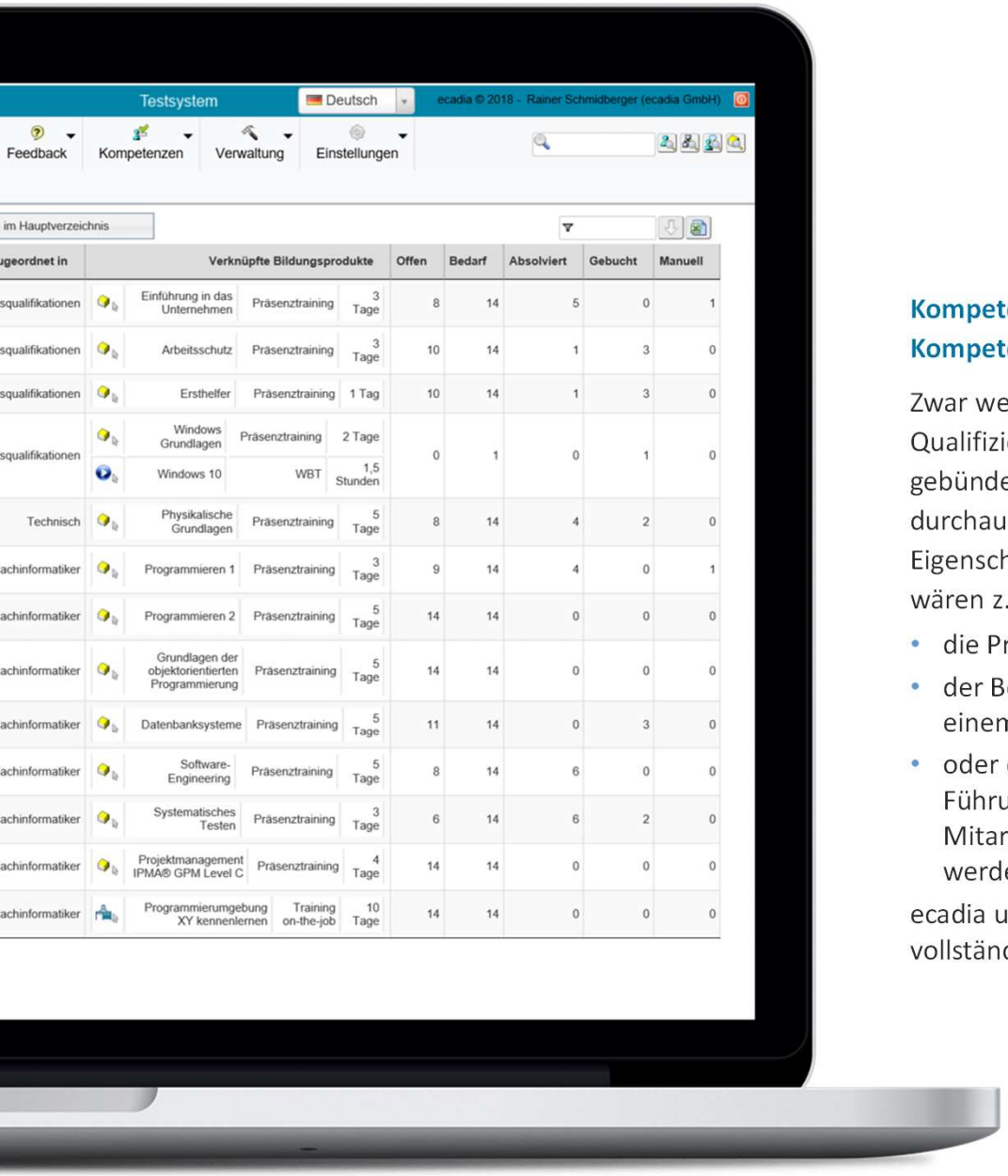
Die Methode und die enge Verflechtung mit den ecadia-Systemfunktionen wurde zusammen mit einem der erfolgreichsten Automobilhersteller im Premium- und Supersportwagensegment entwickelt. An mehreren Standorten wird dort die Personalqualifizierung mit weit über 100 verschiedenen Qualifizierungswegen und mehreren tausend Mitarbeitern organisiert.



Kompetenz vs. Bildungsangebot

ecadia entkoppelt die individuellen Kompetenzen vom direkten Bildungsangebot. Sie können daher zur Erlangung einer Kompetenz mehrere Bildungsprodukte hinterlegen - und ein Bildungsprodukt kann auch mehrere Kompetenzen vermitteln.

Die zu einer Kompetenz hinterlegten Bildungsprodukte können auch in ganz unterschiedlichen Durchführungsformen vorliegen: als Präsenztraining, Virtual-Classroom-Training, On-the-job-Training oder als eLearning.



ugeordnet in	Verknüpfte Bildungsprodukte			Offen	Bedarf	Absolviert	Gebucht	Manuell
squalifikationen	Einführung in das Unternehmen	Präsenztraining	3 Tage	8	14	5	0	1
squalifikationen	Arbeitsschutz	Präsenztraining	3 Tage	10	14	1	3	0
squalifikationen	Ersthelfer	Präsenztraining	1 Tag	10	14	1	3	0
squalifikationen	Windows Grundlagen	Präsenztraining	2 Tage	0	1	0	1	0
	Windows 10	WBT	1,5 Stunden					
Technisch	Physikalische Grundlagen	Präsenztraining	5 Tage	8	14	4	2	0
achinformatiker	Programmieren 1	Präsenztraining	3 Tage	9	14	4	0	1
achinformatiker	Programmieren 2	Präsenztraining	5 Tage	14	14	0	0	0
achinformatiker	Grundlagen der objektorientierten Programmierung	Präsenztraining	5 Tage	14	14	0	0	0
achinformatiker	Datenbanksysteme	Präsenztraining	5 Tage	11	14	0	3	0
achinformatiker	Software-Engineering	Präsenztraining	5 Tage	8	14	6	0	0
achinformatiker	Systematisches Testen	Präsenztraining	3 Tage	6	14	6	2	0
achinformatiker	Projektmanagement IPMA® GPM Level C	Präsenztraining	4 Tage	14	14	0	0	0
achinformatiker	Programmierumgebung XY kennenlernen	Training on-the-job	10 Tage	14	14	0	0	0

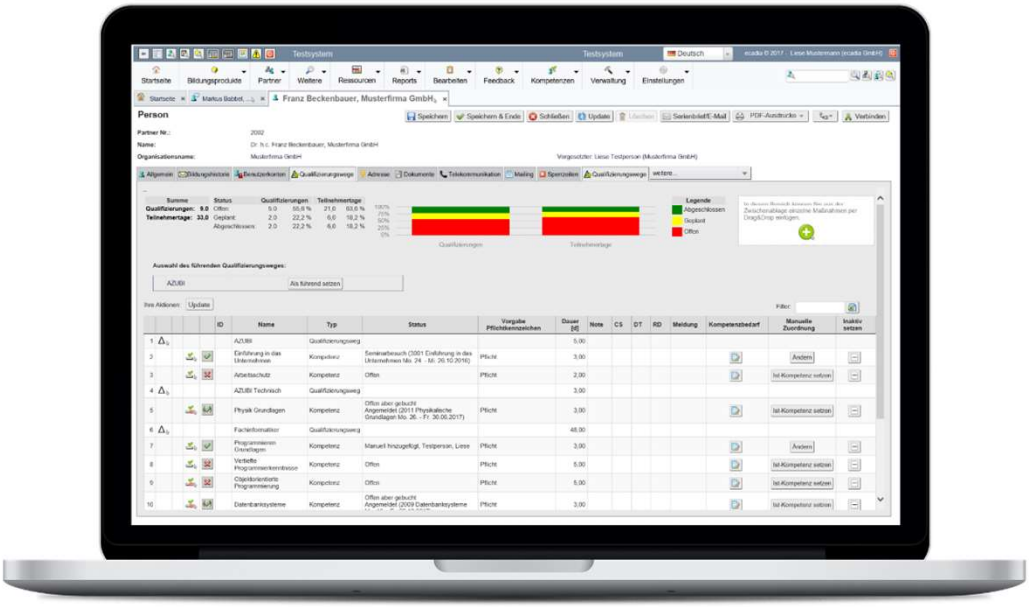
Kompetenz ist nicht gleich Kompetenz

Zwar werden die Kompetenzen im Qualifizierungsweg gemeinsam gebündelt, sie können sich aber durchaus in einigen wichtigen Eigenschaften unterscheiden. Das wären z.B.

- die Priorität,
- der Bezug zu Regularien und ggf. einem Ablaufdatum
- oder der Möglichkeit von der Führungskraft für einen Mitarbeiter deaktiviert zu werden.

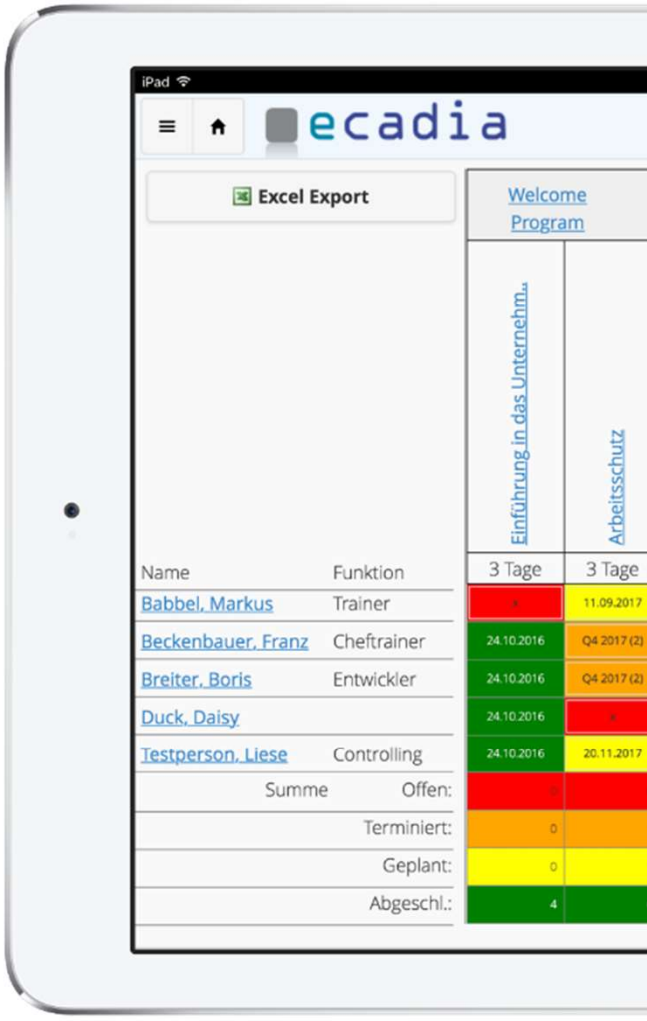
ecadia unterstützt dieses Spektrum vollständig.

Die ecadia Qualifizierungswege lassen sich hierarchisch strukturieren.



Mitarbeitern werden Qualifizierungswege zugewiesen

Wenn einem Mitarbeiter ein Qualifizierungsweg zugewiesen wird, entsteht ein transparenter Qualifizierungsplan, dessen Abarbeitungsgrad laufend und übersichtlich für jeden Mitarbeiter verfolgt werden kann.



Die Qualifizierungs-Planungs-Matrix (QP-Matrix)

In der sogenannten QP-Matrix bekommt die Führungskraft für eine Mitarbeitergruppe alle offenen, geplanten und abgeschlossenen Qualifikationen in Matrixform übersichtlich präsentiert.

In dieser interaktiven Matrix kann aktiv in die Qualifizierungsplanung eingegriffen werden. Auch direkte Terminbuchungen sind per Knopfdruck möglich. So wird die QP-Matrix zum zentralen Informations- und Steuerungsinstrument.

Der Mitarbeiter

mit seinem Qualifizierungsprofil im Zentrum

Übersichtliche Zusammenstellung für Führungskraft und Mitarbeiter

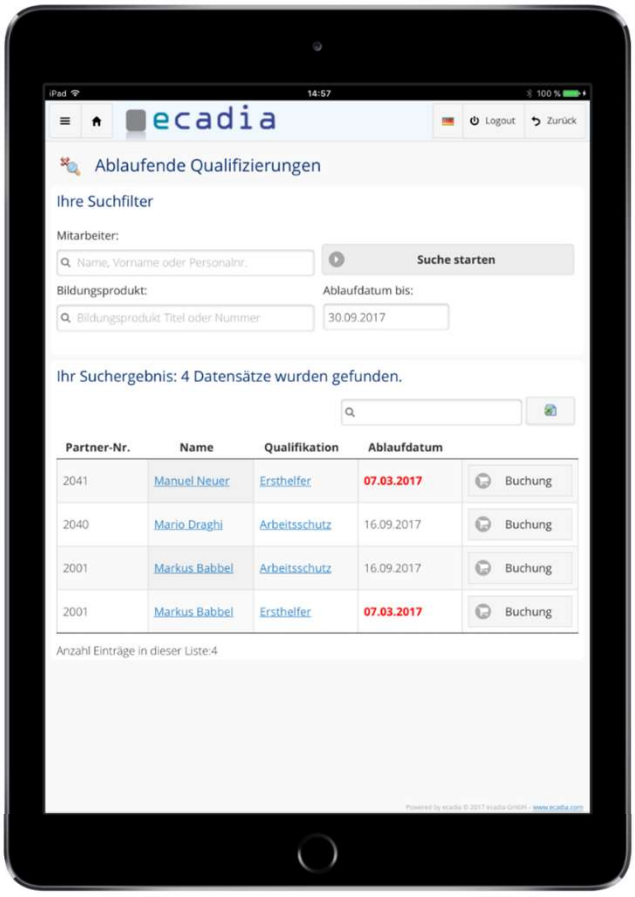
Führungskraft und Mitarbeiter können jederzeit eine übersichtliche Auflistung der absolvierten und geplanten Qualifizierungen aufrufen.

Der aktuelle Stand der Qualifizierung kann jederzeit von der Führungskraft oder dem Mitarbeiter abgerufen werden. Auch am Smartphone.

Die QP-Matrix ist für die Führungskraft das zentrale Informations- und Steuerungsinstrument.

Regulatorik beherrschen

mit einer transparenten Übersicht über auslaufende Qualifikationen



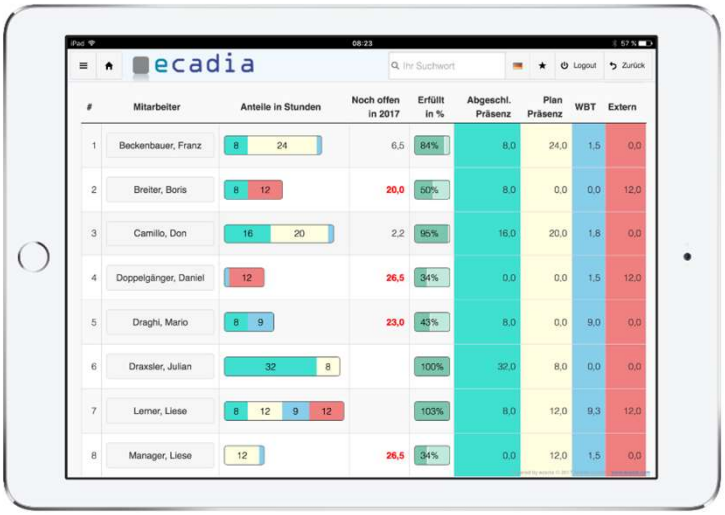
Die Führungskraft behält mit ecadia jederzeit den Überblick über auslaufende Qualifikationen.

Regulatorik

In vielen Geschäftsbereichen ist es notwendig, Mitarbeiter mit besonderen Funktionen regelmäßig zu qualifizieren. Ohne eine solide Systemunterstützung ist dies kaum zu bewerkstelligen. ecadia überwacht solche auslaufenden Qualifikationen und bietet komfortable Buchungsfunktionen für eine fristgerechte Auffrischung.

Auswertung zu ablaufenden Qualifikationen

In ecadia behält die Führungskraft jederzeit in einer Liste der ablaufenden Qualifikationen den Überblick, und es werden direkt Handlungsoptionen angeboten. Aktueller Handlungsbedarf wird optisch hervorgehoben oder kann zu einer Benachrichtigung per E-Mail führen.



Aussagekräftiges Reporting

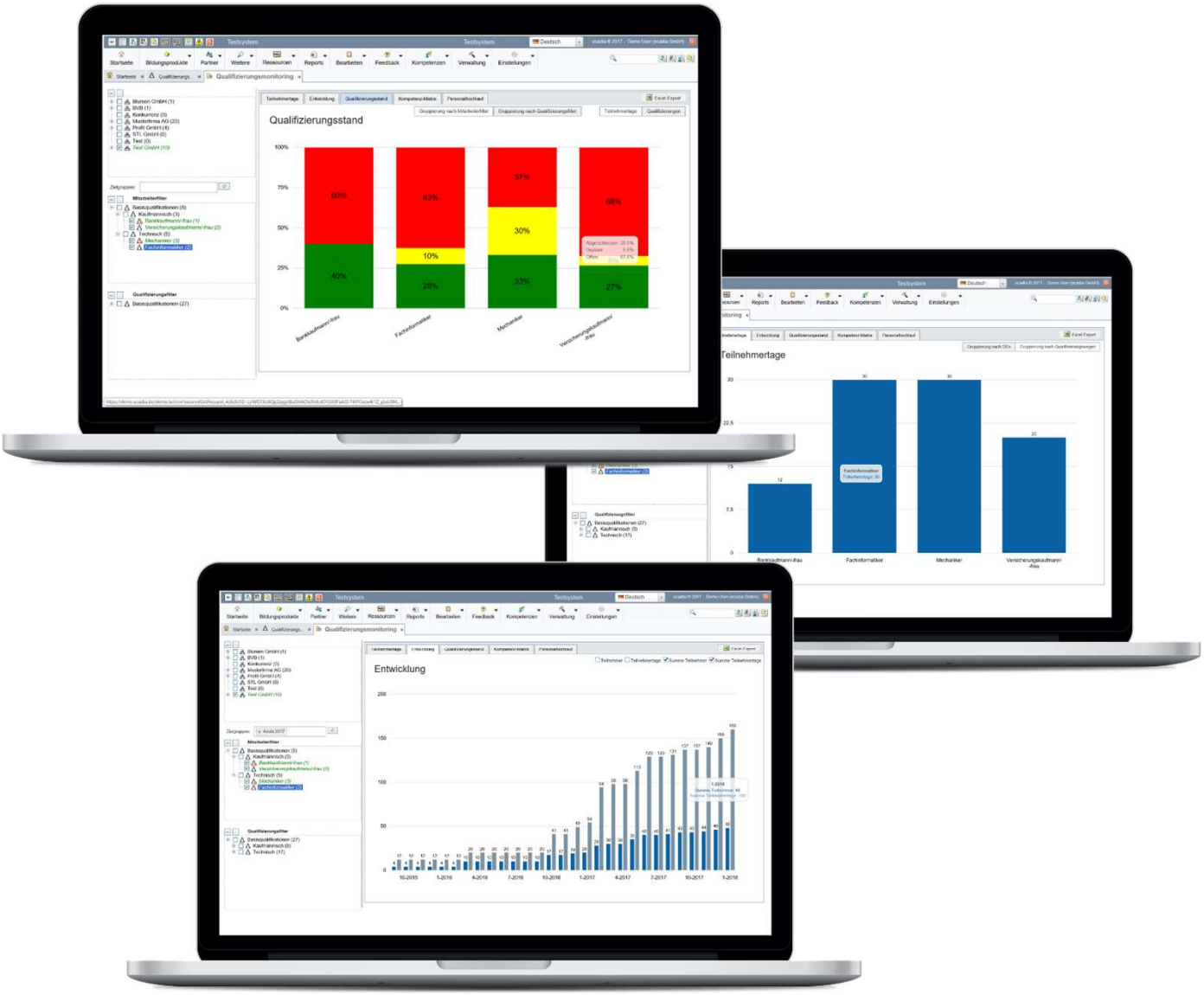
Viele wichtige Reports liefert ecadia bereits im Standardpaket mit. Diese lassen sich im Kundenprojekt adaptieren, und es können sehr einfach weitere kundenspezifische Reports ergänzt werden.

 ecadia™ ist ein eingetragenes Markenzeichen der ecadia GmbH

Qualifizierungsmonitoring
liefert auf Knopfdruck die wichtigen Kennzahlen

Das ecadia Qualifizierungsmonitoring liefert umfangreiche Auswertungen.

Neben den zentralen Kenngrößen wie z.B. den Buchungszahlen oder den Teilnehmertagen kann der Abarbeitungsgrad für eine Zielgruppe ausgewertet werden. Einzelne Zielgruppen können für diese Kenngrößen auch gegenübergestellt werden.
Alle diese Auswertungen dauern selbst bei großen Datenmengen nur wenige Sekunden. Die ermittelten Daten stehen auch im Excel-Format zum Download bereit.



Sie finden uns
in direkter S-Bahn Nähe in Kornwestheim
bei Stuttgart oder auf www.ecadia.com.

www.ecadia.com

Copyright © 2022 ecadia GmbH 01/22